

**RENCANA KERJA PMI PROVINSI JAWA TENGAH**  
**TAHUN 2019**

TUJUAN STRATEGIS 5: Meningkatkan Ketersediaan Darah Yang Aman, Mudah Dijangkau dan Berkualitas di Seluruh Jawa Tengah							
Outcome (2)	Indikator (3)	Target (4)	Output (5)	Indikator (6)	Target (7)	Kegiatan (8)	Anggaran (9)
5.1. Kapasitas Unit Donor Darah (UDD) yang sesuai standart nasional meningkat	112. UDD Provinsi dan Kab/Kota memenuhi standar Good Manufacturing Practice (GMP)	UDD PMI Provinsi dan 35 Kab/Kota	5.1.1. Kebijakan, peraturan, panduan terkait GMP pelayanan darah tersedia dan diimplementasikan di UDD Provinsi dan Kab/Kota	114. Jumlah UDD Provinsi/Kab/Kota dengan Struktur Organisasi sesuai standar	UDD PMI Provinsi dan 35 Kab/Kota	Pembinaan ke 35 UDD PMI Kab/Kota untuk menyusun struktur organisasi sesuai standar	M.A.52-221-0006
						Mensosialisasikan kebijakan, peraturan dan panduan terkait GMP pelayanan darah UDD	M.A.52-221-0006
	113. UDD Provinsi dan Kab/Kota memenuhi standar nasional	UDD PMI Provinsi dan 35 Kab/Kota		115. Persentase UDD Provinsi dan Kab/Kota yang lulus penilaian Pemantapan Mutu Eksternal	100%	Melakukan monitoring dan evaluasi pelaksanaan kebijakan dan panduan terkait GMP di UDD PMI Kab/Kota	M.A.52-221-0006
						Melakukan monitoring dan evaluasi 35 UDD PMI Kab/Kota dalam pemeriksaan uji saring	M.A.52-221-0006
			5.1.2. Sistem manajemen UDD termasuk struktur organisasi, kepegawaian, keuangan,	116. UDD Provinsi dan Kab/Kota melaksanakan penilaian kinerja pegawai setiap tahun	setiap tahun	Melakukan pembinaan dan monitoring UDD PMI Kab/Kota terkait kepegawaian	M.A.52-251-0004

Outcome (2)	Indikator (3)	Target (4)	Output (5)	Indikator (6)	Target (7)	Kegiatan (8)	Anggaran (9)
			perencanaan dan pelaporan berjalan dengan baik di semua tingkatan	117. Jumlah pegawai UDD Provinsi/Kab/Kota dengan gaji pokok sesuai sistem penggajian Pegawai Negeri Sipil (PNS) yang berlaku	Minimal 75 % gaji pokok pegawai UDD sesuai PGPS	Memantau dan memberikan dukungan ke UDD PMI Kab/Kota untuk menggunakan sistem penggajian sesuai PGPS	M.A.52-251-0004
						Melaksanakan pembinaan terkait kebijakan sistem penggajian pegawai	M.A.52-251-0004
				118. UDD Provinsi dan Kab/Kota melakukan audit keuangan oleh eksternal setiap tahun	setiap tahun	Pembinaan ke 35 UDD PMI Kab/Kota untuk melakukan audit keuangan eksternal dan internal setiap tahun	M.A.52-251-0004
						Pendampingan keuangan ke 35 UDD PMI Kab/Kota	M.A.52-251-0004
				119. UDD PMI Provinsi dan Kab/Kota memiliki rencana kerja tahunan	UDD Provinsi dan 35 Kab/Kota	Menyusun rencana kerja UDD PMI Kab/Kota untuk disahkan dalam Mukerkab/kota	M.A.52-251-0004
				120. UDD Provinsi dan Kab/Kota memiliki laporan tahunan pelaksanaan kegiatan	UDD Provinsi dan 35 Kab/Kota memiliki laporan tahunan	UDD PMI Provinsi dan 35 Kab/Kota membuat/menyusun dan melaporkan laporan tahunan ke PMI Pusat	M.A.52-251-0004

Outcome (2)	Indikator (3)	Target (4)	Output (5)	Indikator (6)	Target (7)	Kegiatan (8)	Anggaran (9)
			5.1.3. Mekanisme komunikasi, koordinasi dan pembinaan berjalan secara konsisten di internal UDD, antar tingkatan UDD dan dengan pemangku kepentingan eksternal (Pemda, Dinkes, RS, POM Puskesmas, Vendor, dll)	121. UDD Provinsi dan Kab/Kota menerima kunjungan pembinaan dari UDD Provinsi/ Pusat minimal sekali	UDD Povinsi dan 35 Kab/Kota	PMI Provinsi melakukan kunjungan pembinaan bidang UKTD ke 35 UDD PMI Kab/Kota se Jateng	M.A.52-251-0004
						Menerima konsultasi dari UDD PMI Kab/Kota	M.A.52-251-0004
5.2. Kapasitas sumber daya manusia (SDM) dan sarana prasarana UDD Provinsi dan Kab/Kota meningkat	122. Jumlah diklat UDD yang diakreditasi oleh Kemenkes	1 diklat UDD Provinsi dan 2 diklat UDD PMI	5.2.1. Pegawai UDD terlatih dalam menerapkan GMP dan standar nasional sesuai dengan tupoksi dan kompetensi yang diperlukan	124. Jumlah pegawai UDD Provinsi dan Kab/Kota yang mengikuti pelatihan GMP	20orang	Advokasi ke UDD Kab/Kota untuk mengikuti pelatihan terkait GMP 1. Pelatihan Manajemen Logistik UDD 2. Pelatihan Penyegaran P2D2S 3. Lokakarya Peningkatan Kualitas UDD	M.A 52-221-0007

Outcome (2)	Indikator (3)	Target (4)	Output (5)	Indikator (6)	Target (7)	Kegiatan (8)	Anggaran (9)
	123. Jumlah pegawai UDD Provinsi dan Kab/Kota yang memenuhi 25 Satuan Kredit Profesi (SKP) dalam 5 tahun	15 orang		125. Jumlah pegawai UDD Provinsi dan Kab/Kota yang mendapat pelatihan minimal sekali dalam setahun	70 orang	UDD PMI Provinsi dan Kab/Kota berperan aktif untuk mengikuti pelatihan di semua tingkatan	M.A 52-221-0007
						Mendorong UDD PMI Kab/Kota untuk mengikuti pelatihan minimal sekali dalam setahun	M.A 52-221-0007
			5.2.3. Sarana prasarana, perlengkapan, peralatan dan bahan habis pakai tersedia secara memadai dan terstandarisasi di UDD Provinsi dan Kab/Kota	127. UDD Provinsi dan Kab/Kota memiliki peralatan sesuai dengan kelas pelayanannya	UDD Provinsi dan 35 Kab/Kota	UDD Provinsi dan Kab/Kota melakukan pengadaan sarana prasarana perlengkapan dan peralatan habis pakai sesuai panduan dan kelas pelayanannya	M.A 52-221-0001
						Pengadaan peralatan UDD Kab/Kota agar melalui PMI Provinsi	M.A 52-221-0001
						UDD Provinsi dan Kab/Kota Melengkapi peralatan sesuai dengan kelas pelayanannya	M.A 52-221-0001
				128. UDD Provinsi dan Kab/Kota menggunakan kantong darah dan reagen yang sesuai standar nasional	UDD Provinsi dan 35 Kab/Kota	Monitoring dan evaluasi UDD PMI Kab/Kota untuk menggunakan kantong darah dan reagen sesuai standar nasional	M.A 52-221-0001
						Pengadaan kantong darah dan reagen UDD Kab/Kota melalui PMI Provinsi	M.A 52-221-0001

Outcome (2)	Indikator (3)	Target (4)	Output (5)	Indikator (6)	Target (7)	Kegiatan (8)	Anggaran (9)
			5.2.4. Sistem Informasi Manajemen Unit Donor Darah (SIMUDDA) berfungsi baik di UDD Provinsi dan Kab/Kota untuk mendukung pencatatan, pelaporan dan penelusuran pelayanan darah	129. UDD Provinsi dan Kab/Kota menggunakan SIMUDDA	UDD Provinsi dan 35 Kab/Kota	Mendorong UDD PMI Kab/Kota untuk menggunakan SIMUDDA/SIMDONDAR	M.A.52-251-0004
				130. UDD Provinsi dan Kab/Kota mengirimkan laporan kegiatan pelayanan ke UDD Pusat melalui SIMUDDA	UDD Provinsi dan 35 UDD Kab/Kota	Mengevaluasi pemanfaatan SIMUDDA/SIMDONDAR di UDD PMI Provinsi dan Kab/Kota	M.A.52-251-0004
						Penerapan program SIMUDDA/ SIMDONDAR	M.A.52-251-0004
						Memantau pengiriman laporan melalui SIMUDDA/SIMDONDAR	M.A.52-251-0004
5.3. Ketersediaan darah yang aman, terjangkau dan berkualitas di semua UDD meningkat	131. Persentase pendonor darah sukarela di UDD Provinsi dan 35 Kab/Kota yang menyumbangkan darahnya 3-4 kali dalam setahun	80%	5.3.1. Upaya promosi Donor Darah Sukarela dilakukan secara rutin dan meluas	133. Jumlah orang yang dijangkau dalam kegiatan promosi Donor Darah Sukarela setiap triwulan oleh UDD Provinsi dan 35 Kab/Kota	62.000 orang	Pengelolaan mobil unit untuk UDD berupa kunjungan, monitoring, supervisi, bantuan teknis	M.A. 52-221-0001
						Kerjasama dengan mitra dalam pelaksanaan donor darah rutin	M.A. 52-221-0001
						Melaksanakan promosi dan penggalangan DDS di UDD Kab/Kota	M.A. 52-221-0001
						Penghargaan dan Temu DDS 50X,75X, dan 100X	M.A. 52-221-0004
				Jumlah penggantian BPPD bagi pasien tidak mampu	576 kantong darah	Pembebasan biaya kantong darah bagi pasien tidak mampu yang tidak terlayani BPJS/ Jamkesda/ Jamkesmas di Kab/Kota	M.A. 52-221-0008